

Муниципальное автономное учреждение «Центр детского отдыха «Перемена»
структурное подразделение - муниципальный стационарный детский лагерь отдыха
«Полёт»

Принято на заседании
Педагогического совета
Протокол № _____
От « ____ » _____ 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
И.В. Скрипкина
Приказ № 326-в от «13» октября 2025 г.



**Программа развития
детского лагеря отдыха
«Полет»
МАУ ЦДО «Перемена»
на 2025-2030 годы**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

детского лагеря отдыха «Полет» МАУ ЦДО «Перемена» на 2025–2030 годы

Полное наименование организации	Муниципальный стационарный детский лагерь отдыха «Полет» Муниципального автономного учреждения «Центр детского отдыха «Перемена»
Наименование программы	Программа развития детского лагеря отдыха «Полет» МАУ ЦДО «Перемена» на 2025–2030 годы
Месторасположение	Воронежская обл., г. Воронеж, р.п. Сомово, ул. Дубовая, 56
Разработчики программы	МАУ ЦДО «Перемена»
Нормативно-правовая и методическая база для разработки программы	1. Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990). 2. Конституция Российской Федерации (принятая всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). 3. Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 № 124-ФЗ; 4. Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации». 5. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». 6. Указ Президента РФ от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей». 7. План основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 года (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2021 № 122-р).

Срок реализации программы развития	5 лет (с 2025 по 2030 год)
Основные этапы реализации программы развития	Первый этап: разработка документов, направленных на методическое, кадровое и информационное развитие ДЛО, проведение промежуточного мониторинга реализации программы. Второй этап: реализация мероприятий, направленных на достижение результатов программы, промежуточный мониторинг реализации мероприятий программы, коррекция программы. Третий этап: итоговый мониторинг реализации мероприятий программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития. Подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития.
Цель программы развития	Создание современного конкурентноспособного детского лагеря отдыха, основанного на игровом взаимодействии, сочетающего в себе комфортную инфраструктуру, вариативность программной деятельности и успешную социальную адаптацию и всестороннее развитие личности ребёнка.
Задачи программы развития	1. Совершенствование инфраструктуры и материально-технической базы, обеспечивающих безопасность, развитие и самореализацию детей и персонала. 2. Расширение и повышение качества дополнительных образовательных услуг, способствующих творческой самореализации и личностному самоопределению каждого участника смены. 3. Внедрение инклюзивного детского отдыха. 4. Создание комплекса условий, обеспечивающих воспитание и содержательный отдых детей. 5. Развитие кадрового потенциала организации за счет обучения сотрудников и участия в

региональных, межрегиональных, областных, всероссийских и международных мероприятиях.

6. Разработка комплексной системы взаимодействия с родителями.

**Ожидаемые
результаты
реализации
программы**

- Рост удовлетворенности детей и родителей качеством предоставляемых услуг.
- Улучшение форм взаимодействия с родителями.
- Повышение интереса отдыхающих к содержанию тематических программ.
- Расширение образовательного компонента за счет реализации дополнительных общеразвивающих программ различной направленности.
- Повышение профессиональной компетентности педагогов, в том числе в области овладения инновационными технологиями за счет участия в конкурсах различного уровня.
- Создание педагогического отряда лагеря.
- Увеличение числа отдохнувших в лагере детей с ОВЗ.
- Создание условий для полноценного и комфортного досуга и отдыха за счет совершенствования инфраструктуры.

**Порядок
мониторинга
реализации
программы
развития**

1. Рассмотрение результатов выполнения запланированных мероприятий.
2. Сбор обратной связи через анкетирование.
3. Аналитический отчет по результатам работы.

**Ресурсное
обеспечение
реализации
программы
развития**

1. Материально-технические ресурсы.
2. Кадровые ресурсы.
3. Партнеры реализации программы.
4. Информационно-методические ресурсы.

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития муниципального стационарного детского лагеря отдыха «Полет» муниципального автономного учреждения «Центр детского отдыха «Перемена» (далее – Программа, Программа развития, ДЛО «Полет», МАУ ЦДО «Перемена») определяет стратегию развития организации на период с 2025 по 2030 гг.

Цели и задачи Программы определены на основе анализа актуального состояния и перспектив развития ДЛО «Полет» за предшествующий период, проведенного анализа с сотрудниками организации, изучения социально-экономического положения в стране и Воронежской области, актуального состояния государственной политики в области воспитания и системы дополнительного образования. Разработка данной Программы продиктована необходимостью продолжать работу в направлении развития, стремлением соответствовать современным требованиям к системе образования и воспитания подрастающего поколения, к организации отдыха детей и их оздоровления.

Нормативно-правовая и методическая база для разработки программы:

1. Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990).
2. Конституция Российской Федерации (принятая всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).
3. Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 № 124-ФЗ;
4. Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации».
5. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

6. Указ Президента РФ от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».

7. План основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 года (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2021 № 122-р).

При разработке Программы развития ДЛО «Полет» учтены факторы, влияющие на формирование пространства устойчивого развития, способствующего успешной социализации и самореализации детей, повышение конкурентоспособности организации в условиях изменяющегося социального запроса.

Таковыми факторами являются:

1. Государственная политика в области воспитания.
2. Современные тенденции в сфере дополнительного образования.
3. Выбор приоритетных направлений деятельности в сфере организации отдыха и оздоровления детей.
4. Повышение доступности и открытости организации.
5. Постоянное обновление и развитие материально-технической базы.

Программа развития носит открытый характер, так как в процессе её реализации могут возникать новые продуктивные идеи и способы их осуществления. В связи с этим план, включённый в данную Программу, нельзя рассматривать, как окончательный. Он может быть расширен, дополнен новыми позициями, отражающими новые потребности социума и новые возможности организации.

В Программе представлены основные концептуальные положения функционирования ДЛО «Полет», определены стратегия и тактика его дальнейшего развития, выделены главные направления преобразований, содержание предстоящей деятельности, планируемый результат и критерии его оценки.

I. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ДЛО

1.1. Информационная справка

Детский лагерь отдыха «Полет» был основан в 1966 году, расположен на лесной поляне, всегда наполнен свежим воздухом и запахом сосны, что способствует формированию экологического сознания, прививает любовь к природе и ответственность за её сохранение.

ДЛО является структурным подразделением муниципального автономного учреждения «Центр детского отдыха «Перемена».

ДЛО в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Воронежской области, муниципальными правовыми актами городского округа город Воронеж, Положением о ДЛО и локальными нормативными документами МАУ ЦДО «Перемена».

Детский лагерь отдыха «Полет» функционирует сезонно. Мощность лагеря составляет 208 мест.

Программа тематической направленности детского лагеря отдыха построена на основе увлекательной сюжетно-ролевой деятельности, которая позволяет детям полностью погрузиться в атмосферу приключений и открытий. В рамках тематической программы каждый ребенок становится участником захватывающего приключения, где через игровые ситуации осваивает новые навыки и знания. Сюжетная линия объединяет все мероприятия лагеря в единую увлекательную историю, что делает пребывание в лагере особенно интересным и запоминающимся. Такой подход к организации досуга создает благоприятную среду для всестороннего развития личности ребенка, способствует укреплению межличностных отношений и делает каждый день пребывания в лагере насыщенным и увлекательным.

Детский лагерь отдыха «Полет» состоит из комплекса зданий: 4 спальных детских корпуса, административный корпус, медицинский пункт, столовая, здание клуба, душ, 1 корпус для педагогического состава, 4 корпуса для хозяйственного персонала.

Территория учреждения оснащена камерами внешнего видеонаблюдения, а в корпусах установлены камеры внутреннего видеонаблюдения. Все корпуса оборудованы современными средствами, системами пожаротушения и электронными противопожарными сигнализациями с голосовым оповещением и передачей сигнала на диспетчерский пульт МЧС.

1.2. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы в период 2020-2024 гг.

За период с 2020 по 2024 годы за счет бюджетных и привлеченных средств выполнен ряд мероприятий по развитию инфраструктуры и улучшению материально-технической базы лагеря отдыха:

1. В рамках модернизации инфраструктуры были построены четыре новых спальных корпуса, каждый из которых включает 13 комнат с индивидуальными санитарными узлами. Корпуса оборудованы современными системами кондиционирования и обогрева, созданы комфортные условия для проживания и проведения мероприятий. В холлах размещены зоны отдыха с мебелью для отрядных сборов (столы, диваны, пуфики), а также обустроены крытые веранды для досуга. В каждом корпусе одна из комнат специально оборудована для маломобильных граждан и имеет отдельный выход с пандусом на территорию лагеря.

2. Осуществлен капитальный ремонт столовой, обновлено кухонное оборудование, включая профессиональную технику для обработки продуктов и посудомоечную машину.

3. Проведена модернизация медицинского пункта с установкой современных пластиковых стеклопакетов и проведением внешней отделки здания, оборудована буфетная комната.

4. Для проведения образовательно-досуговых мероприятий: установлены тентовые навесы для проведения мастер-классов и отрядных сборов. Оборудовано помещение для реализации дополнительных

общеобразовательных общеразвивающих программ. Проведен ремонт актового зала с установкой современных систем кондиционирования. Обновлены элементы благоустройства территории (уличные лавочки, урны, вазоны).

5. Спортивная инфраструктура лагеря была дополнена волейбольной площадкой, зоной воркаута, состоящей и комплекса турников и тренажеров, а также двумя столами для настольного тенниса.

6. Обновлена система наружного и внутреннего электроснабжения. Модернизирована система водоснабжения, объединенная с противопожарным водопроводом, канализации.

7. Расширен штат сотрудников за счет введения новых должностей: заместитель директора по воспитательной работе, старший вожатый, педагог-психолог, педагог дополнительного образования. Обновлены должностные инструкции педагогического персонала. Комплектование вожатского отряда осуществлялось посредством сотрудничества с Молодежной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды», Воронежским государственным педагогическим университетом. Проводятся инструктивно-методические сборы для вожатых МАУ ЦДО «Перемена» с целью ознакомления с нормативно-правовой базой, программой воспитания, организационно-методическими материалами и прочее. По итогам летней кампании проходит Слет вожатских педагогических отрядов, где осуществляется обмен опытом.

II. КЛЮЧЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

2.1. Миссия: *«Игра имеет важное значение в жизни ребёнка, имеет то же значение, какое у взрослого имеет деятельность, работа, служба. Каков ребёнок в игре, таков во многом он будет в работе, когда вырастет. Поэтому воспитание будущего деятеля происходит прежде всего в игре»* – А.С. Макаренко.

2.2. Цель программы - создание современного конкурентноспособного детского лагеря отдыха, основанного на игровом

взаимодействии, сочетающего в себе комфортную инфраструктуру, вариативность программной деятельности, успешную социальную адаптацию и всестороннее развитие личности ребёнка.

2.3. Задачи программы:

1. Совершенствование инфраструктуры и материально-технической базы, обеспечивающих безопасность, развитие и самореализацию детей и персонала.

2. Расширение и повышение качества дополнительных образовательных услуг, способствующих творческой самореализации и личностному самоопределению каждого участника смены.

3. Внедрение инклюзивного детского отдыха.

4. Создание комплекса условий, обеспечивающих воспитание и содержательный отдых детей.

5. Развитие кадрового потенциала организации за счет обучения сотрудников и участия в региональных, межрегиональных, областных, всероссийских и международных мероприятиях.

6. Разработка комплексной системы взаимодействия с родителями.

2.4. Основные этапы реализации программы развития

Первый этап: разработка документов, направленных на методическое, кадровое и информационное развитие ДЛЮ, проведение промежуточного мониторинга реализации программы.

Второй этап: реализация мероприятий, направленных на достижение результатов программы, промежуточный мониторинг реализации мероприятий программы, коррекция программы.

Третий этап: итоговый мониторинг реализации мероприятий программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития. Подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития.

2.5. Механизм реализации программы

1. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами ДЛЮ «Полет».

2. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.

3. Анализ существующих программ и выявление потенциала для совершенствования, модернизация содержания с учетом интересов и потребностей отдыхающих.

4. Организация стажировок и повышения квалификации педагогических работников, обмен опытом.

5. Обновление материально-технического оснащения ДЛЮ.

2.6. Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Рост удовлетворенности детей и родителей качеством предоставляемых услуг.

2. Улучшение форм взаимодействия с родителями.

3. Повышение интереса отдыхающих к содержанию тематических программ.

4. Расширение образовательного компонента за счет реализации дополнительных общеразвивающих программ различной направленности.

5. Повышение профессиональной компетентности педагогов, в том числе в области овладения инновационными технологиями за счет участия в региональных и федеральных конкурсах.

6. Создание педагогического отряда лагеря.

7. Уменьшение замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда.

8. Увеличение числа отдохнувших в лагере детей с ОВЗ.

9. Создание условий для полноценного и комфортного досуга и отдыха за счет совершенствования инфраструктуры.

III. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ДЛО

3.1. Ключевые направления развития ДЛО

1. Совершенствование единой системы программных документов. Работа направлена на создание целостной и эффективной системы нормативно-правовых и методических документов, регламентирующих деятельность учреждения. Включает актуализацию существующих программ, разработку новых методических материалов, обеспечение их взаимосвязи и преемственности, внедрение современных образовательных стандартов и требований. Особое внимание уделяется систематизации документации, созданию единого информационного пространства и обеспечению доступности программных материалов для всех участников образовательного процесса.

2. Совершенствование кадровой политики. Комплекс мер по оптимизации работы с персоналом, включающий разработку эффективной системы подбора, адаптации и развития сотрудников. Предусматривает создание условий для профессионального роста специалистов, внедрение современных форм мотивации и стимулирования труда, формирование кадрового резерва, совершенствование системы оценки профессиональной деятельности.

3. Усиление информационной безопасности детей. Комплекс мероприятий по защите детей от негативного информационного воздействия включает разработку и внедрение регламентов работы с информацией, создание системы фильтрации контента, проведение обучающих мероприятий для сотрудников и родителей, организацию просветительской работы с детьми. Особое внимание уделяется формированию навыков безопасного поведения в информационном пространстве и развитию критического мышления у детей. Осуществление вовлечения детей в деятельность по созданию полезного, безопасного и развивающего медиа-контента.

4. Обновление материально-технической базы ДЛО. Комплекс мероприятий по модернизации материально-технической базы учреждения

включает проведение инвентаризации имеющегося оборудования, составление плана обновления, закупку и установку нового оборудования, организацию его обслуживания и ремонта. Особое внимание уделяется созданию современных условий для реализации дополнительных образовательных общеразвивающих программ и обеспечения комфортного отдыха детей.

5. Разработка комплексной системы взаимодействия с родителями. Создание эффективной модели сотрудничества с семьями отдыхающих в лагере детей включает разработку механизмов обратной связи, организацию различных форм коммуникации, проведение просветительской работы, создание мероприятий, направленных на формирование партнерских отношений между учреждением и семьями, повышение педагогической компетентности родителей и качества воспитательно-образовательного процесса.

6. Создание позитивного имиджа ДЛО. Комплекс мероприятий по формированию положительного образа учреждения в обществе включает разработку концепции позиционирования, развитие социальных сетей, работу со СМИ, сбор и анализ отзывов, участие в грантовых проектах, конкурсах различного уровня. Направлено на повышение узнаваемости учреждения, укрепление доверия со стороны родителей и партнеров.

3.2. Дорожная карта мероприятий по реализации программы развития

Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат
1. Совершенствование единой системы программных документов			
Внесение изменений в программу воспитательной работы ДЛО	Отдел по организации и развитию отдыха детей и молодежи МАУ ЦДО	2025	Программа воспитательной работы разработана и обновлена в соответствии с

	«Перемена», директор ДЛО		Федеральной программой воспитательной работы для организации отдыха детей и их оздоровления, утвержденной приказом Министерства просвещения РФ от 17.03.2025 №209
Разработка тематических программ смены	Отдел по организации и развитию отдыха детей и молодежи МАУ ЦДО «Перемена», директор ДЛО, заместитель директора по воспитательной работе, старший воспитатель, старший вожатый	2025-2030	Ежегодно разрабатываются актуальные программы, соответствующие возрастным особенностям детей данного лагеря, интересам и законодательства РФ. 2025 – «Три Богатыря» 2026 – «Тридевятое царство», «Обратный отсчет», «Корпорация AgroTex»
Разработка программы психолого-педагогического	Отдел по организации и развитию отдыха детей и молодежи	2025	Программа разработана и успешно используется в

сопровождения детей в течение лагерной смены	МАУ ЦДО «Перемена», директор ДЛО, педагог-психолог		течение 2025 и 2026 гг.
Разработка дополнительных общеразвивающих программ различной направленности	Отдел по организации и развитию отдыха детей и молодежи МАУ ЦДО «Перемена», директор ДЛО, педагог дополнительного образования	2025-2030	Ежегодно программы разрабатываются и успешно реализовываются. 2025 – «Разговоры о важном», «Наш выбор - ПОМНИТЬ» 2026 – «Тайны растительного мира лагеря»

2. Совершенствование кадровой политики

Организация и проведение инструктивно-методических сборов для педагогических отрядов	Отдел по организации и развитию отдыха детей и молодежи МАУ ЦДО «Перемена», директор ДЛО	2025-2030	18.10.25-19.10.25 - Слёт вожатых среди МСДЛО МАУ ЦДО «Перемена» 16.05.26-17.06.26 – Инструктивно-методический сбор «Территория вожатства» 19.09.26-20.09.26 - Слёт вожатых среди МСДЛО МАУ ЦДО «Перемена»
--	---	-----------	--

Организация участия в мастер-классах, форумах и семинарах организаторов детского отдыха с целью повышения квалификации педагогических работников детского лагеря отдыха «Полет»	Отдел по организации и развитию отдыха детей и молодежи МАУ ЦДО «Перемена», директор ДЛО	2025-2030	13.02.26-15.02.26 — Образовательный интенсив по разработке тематических программ смен в ДЛО
Сотрудничество с Воронежским государственным педагогическим университетом	Отдел по организации и развитию отдыха детей и молодежи МАУ ЦДО «Перемена»	2025-2030	Ежегодно сотрудничество продолжается и остается на высоком уровне
Комплектование вожатского состава из числа Молодежной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды»	Отдел по организации и развитию отдыха детей и молодежи МАУ ЦДО «Перемена»	2025-2030	Ежегодно сотрудничество продолжается и остается на высоком уровне
Разработка и выпуск методической продукции по вопросам организации детского отдыха: методические рекомендации, методические разработки мероприятий, программы и планы-сетки тематических смен и др.	Отдел по организации и развитию отдыха детей и молодежи МАУ ЦДО «Перемена», директор ДЛО, заместитель директора по воспитательной работе, старший воспитатель, старший вожатый	2025-2030	

Введение дополнительных должностей: методист, игротехник, фотограф, диджей. Разработка должностных инструкций.	Отдел по организации и развитию отдыха детей и молодежи МАУ ЦДО «Перемена»	2026-2030	
3. Усиление информационной безопасности детей			
Создание системы детского самоуправления в рамках дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы «Медиа-центр»	Директор ДЛО, заместитель директора по воспитательной работе, старший воспитатель, старший вожатый	2026-2030	
Проведение обучающих мероприятий по медиа-грамотности	Директор ДЛО, заместитель директора по воспитательной работе, старший воспитатель, старший вожатый	2025-2030	
4. Обновление материально-технической базы ДЛО			
Оснащение актового зала системой кондиционирования	МАУ ЦДО «Перемена»	2025	Выполнено
Благоустройство входной группы	МАУ ЦДО «Перемена»	2025-2026	Выполнено
Создание доступной среды в столовой, актовом зале, медицинском пункте	МАУ ЦДО «Перемена»	2026-2030	

Оборудование столовой системой кондиционирования	МАУ ЦДО «Перемена»	2026-2030	Выполнено
Обновление спортивной инфраструктуры лагеря	МАУ ЦДО «Перемена»	2026-2030	Выполнено
Проведение беспроводного бесперебойного доступа в сети Интернет	МАУ ЦДО «Перемена»	2027-2030	Выполнено
Обновление материально-технической базы для реализации дополнительных общеобразовательных программ различной направленности	МАУ ЦДО «Перемена»	2026-2030	Выполнено
Приобретение костюмов для костюмерной ДЛО	МАУ ЦДО «Перемена»	2025-2030	
Пополнение библиотечного фонда ДЛО	Директор ДЛО	2025-2030	
Закупка мебели для библиотеки	МАУ ЦДО «Перемена»	2026-2030	
Реконструкция напольного покрытия в изоляторе медицинского пункта	МАУ ЦДО «Перемена»	2026	Выполнено
Обновление павильона для занятий	МАУ ЦДО «Перемена»	2026	Выполнено
Закупка светозвукового оборудования	МАУ ЦДО «Перемена»	2026	Выполнено

Замена мебельного оснащения столовой	МАУ ЦДО «Перемена»	2027-2030	
Приобретение мебели для массовых мероприятий в актовом зале	МАУ ЦДО «Перемена»	2026	Выполнено
Оснащение чердачных помещений системой пожарной сигнализации	МАУ ЦДО «Перемена»	2026-2030	Выполнено
Реконструкция служебных помещений педагогического и хозяйственного состава	МАУ ЦДО «Перемена»	2028-2030	Выполнено частично
Комплектование территории игровыми качелями	МАУ ЦДО «Перемена»	2029-2030	

5. Разработка комплексной системы взаимодействия с родителями

Проведение онлайн родительского собрания (трансляция)	Директор ДЛО, заместитель директора по воспитательной работе, старший воспитатель	2026-2030	
Проведение Дня открытых дверей перед началом летнего сезона (для всех желающих)	Директор ДЛО, заместитель директора по воспитательной работе, старший воспитатель	2026-2030	
Проведение субботника в рамках подготовки к летней кампании	Директор ДЛО, заместитель директора по воспитательной	2026-2030	

	работе, старший воспитатель		
Развитие, наполнение групп в социальных сетях «ВКонтакте», «Телеграмм»	Директор ДЛО, заместитель директора по воспитательной работе, старший воспитатель	2025-2030	
Создание телеграм-канала для родителей на каждой смене	Директор ДЛО, заместитель директора по воспитательной работе, старший воспитатель	2025-2030	
7. Создание позитивного имиджа ДЛО			
Участие в грантовых проектах и конкурсах	Директор ДЛО, заместитель директора по воспитательной работе, старший воспитатель, старший вожатый	2025-2030	Направление грантовых заявок в Росмолодежь в 2025 и 2026
Участие вожатых и воспитателей ДЛО в конкурсах различного уровня	Вожатые и воспитатели ДЛО	2025-2030	Городской конкурс «Мир детства» в 2025 и 2026 гг.
Развитие наполнения групп в социальных сетях «ВКонтакте», сайта, взаимодействие со СМИ	Директор ДЛО, заместитель директора по воспитательной работе, старший воспитатель, старший вожатый	2026-2030	В группе «ВКонтакте» ежедневно в течение летней кампании публикуются фотографии с детьми с различных

			мероприятий. Также с родителями созданы чаты по каждой смене для информирования и взаимодействия
--	--	--	--

IV. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

4.1. Материально-технические ресурсы

Материально-технические ресурсы включают в себя инфраструктуру лагеря, оборудование, инвентарь и средства связи. Они необходимы для организации комфортного проживания участников, проведения мероприятий и обеспечения безопасности.

Финансирование программных мероприятий осуществляется за счет средств бюджета на выполнение муниципального задания, средств от внебюджетной деятельности (от оказания платных услуг).

4.2. Кадровые ресурсы

Организация детского лагеря требует тщательного подхода к формированию кадрового состава. Эффективное управление персоналом является ключевым фактором успешного функционирования лагеря. Педагоги играют важнейшую роль в воспитании и развитии детей, разрабатывают образовательные программы, проводят занятия и мероприятия, направленные на развитие творческих и интеллектуальных способностей детей. Таким образом, эффективное использование кадровых ресурсов позволяет создать оптимальные условия для полноценного отдыха и развития детей в условиях летнего лагеря. Для полноценного удовлетворения нужд программы необходимо привлечь следующих специалистов: методист, игротехник, фотограф, диджей.

п/п	Наименование должности	Кол-во штатных единиц
1.	Заместитель директора ДЛО по воспитательной работе	1
2.	Старший воспитатель	1
3.	Воспитатель	20
4.	Старший вожатый	1
5.	Вожатый	21
6.	Помощник воспитателя	16
7.	Инструктор по физической культуре	1
8.	Педагог-психолог	1
9.	Педагог дополнительного образования	1
	ВСЕГО	63

Количество штатных единиц педагога-психолога устанавливается в соответствии с методическими рекомендациями по системе функционирования психологических служб в общеобразовательных организациях, утвержденными Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 28.12.2020 N Р-193. Количество штатных единиц педагога дополнительного образования определяется в зависимости от количества часов, предусмотренных программами дополнительного образования, из расчета 1 должность педагога дополнительного образования для проведения 7 занятий в день.

4.3. Партнеры реализации программы

Участие представителей организаций-партнеров, в том числе в соответствии с договорами о сотрудничестве, в проведении отдельных

мероприятий в рамках данной программы и календарного плана воспитательной работы (выставки, встречи, тематические дни, дни открытых дверей, тематические праздники, торжественные мероприятия и другие); совместная реализация тематических и профильных смен (Движение Первых).

Список социальных партнеров лагеря постоянно изменяется и растет, среди постоянных партнеров стоит отметить:

- Управление образования и молодежной политики администрации городского округа г. Воронеж;
- Центр развития образовательных и молодежных проектов «Позитивное лето»;
- Молодежная общероссийская общественная организация «Российские Студенческие Отряды»;
- ФГБОУ ВО «Воронежский государственный педагогический университет»;
- Воронежское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Российский красный крест»;
- Воронежское региональное отделение Всероссийской общественной молодёжной организации «Всероссийский студенческий корпус спасателей»;
- Воронежское региональное отделение «Движение Первых»;
- Управление ГО и ЧС г. Воронеж;
- РОО «Центр экологический политики»;
- Цент гигиены и эпидемиологии ВО;
- военно-патриотический клуб «Беркут»;
- центр психолого-педагогической поддержки и сопровождения детей;
- Управление культуры администрации городского округа город Воронежа;
- представители МВД (ГИБДД, ПДН, Управление по контролю и оборотом наркотиков ВО);

– представители МЧС.

4.4. Информационно-методические ресурсы

Информационное сопровождение обеспечивает эффективное взаимодействие всех участников процесса, распространение опыта и повышение квалификации персонала.

Компоненты информационной поддержки:

- Внутренняя документация и регламенты работы лагеря.
- Внешнее продвижение через социальные сети и медиа-ресурсы.
- Обучение и повышение квалификации кадров посредством семинаров и тренингов.